



JUDEȚUL ARGEȘ

CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ
Pitești, Piața Vasile Milea Nr. 1, Cod poștal: 110053
Telefon: 0248.210.056 Fax: 0248.220.137
www.cjarges.ro



SERVICIUL MONITORIZARE LUCRARI PUBLICE SI GUVERNANTA CORPORATIVA ROMANIA
JUDEȚUL ARGEȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

29. IUN. 2026

CATRE,

AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

Nr.

14987

În conformitate cu prevederile art.3, alin.1, lit. c din OUG 109/2011 și art.22, alin.8, lit.a din HG 639/2023, va transmitem atașat, raportul final privind selecția membrilor consiliului de administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș, mandat 2026-2030.

Cu stima,

PRESEDINTE CONSILIUL JUDETEAN
Ion MÎNZINĂ

SECRETAR GENERAL JUDET
Ionel VOICA

ȘEF SERVICIU
Cătălin SOVAR

Întocmit,
Amalia ENE

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
CONSILIUL JUDEȚEAN ARGEȘ

26. IUN. 2026

Nr.

Nr.

14971

RAPORTUL FINAL

**al procedurii de selecție a membrilor consiliului de
administrație al Regiei de Administrare a Domeniului
Public și Privat al Județului Argeș**

Iunie 2026

1 – CADRUL GENERAL

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș, pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport a fost elaborat de către Comisia de selecție și nominalizare (CSN), constituită la nivelul autorității publice tutelare UAT Județul Argeș prin Hotărârea nr. 53/26.02.2026 privind constituirea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș.

Procedura de selecție a membrilor consiliului de administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: UAT Județul Argeș

Întreprinderea publică: Regia de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș

Înființată în anul 2010, prin hotărârea nr. 175 a Consiliului Județean Argeș, Regia de Administrare a Domeniului Public și Privat Argeș R.A., este persoană juridică română de interes județean care se organizează și funcționează sub autoritatea Consiliului Județean Argeș.

Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J2010000981038. Codul de Identificare Fiscală este: 27457340. Sediul social al Societății este în Mun. Pitești, Bld. Petrochimistilor, nr. 180, jud. Argeș, România.

Regia de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș gestionează în condiții de eficiență maximă patrimoniul predat în administrare de către Consiliul Județean Argeș, conform contractului de administrare încheiat.

Conducerea administrativă este formată dintr-un Consiliu de Administrație format din **3 membri**.

Procedura de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș

Declanșare:

Prin adresa nr. 462/13.01.2026, UAT Județul Argeș a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la **necesitatea** declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor la nivelul Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș iar prin adresa nr. 2110/30.01.2026, UAT Județul Argeș a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor la nivelul Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 5 și urm. din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Prin HCL nr. 53/26.02.2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș, având în componență:

- a) 2 membri titulari desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară.

2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Componenta inițială

Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a fost elaborat la nivelul autorității publice tutelare și a fost publicat, odată cu proiectul Scrisorii de Așteptări, ca anexă a acesteia, respectiv anunțul de consultare a acționarilor/asociaților societății, pe site-ul autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-sectie-consiliul-de-administratie-2026-2030>) și site-ul regiei (<https://radpparges.ro/guvernanta-cooperativa/>). În urma publicării proiectului Componentei inițiale a planului de selecție nu au fost formulate propuneri de modificare/completare, în acest sens fiind inițiate demersurile necesare în vederea aprobării și publicării acesteia.

Componenta inițială și Scrisoarea de așteptări au fost aprobate prin Hotărârea C.J. Argeș nr. 54 din 26.02.2026 și Dispoziția C.J. Argeș nr. 47 din 13.02.2026 și au fost publicate pe paginile de internet ale autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-sectie-consiliul-de-administratie-2026-2030>) și al regiei (<https://radpparges.ro/guvernanta-cooperativa/>).

2.2. Componenta integrală

Autoritatea publică tutelară și CSN au elaborat proiectul componentei integrale, inclusiv

proiectul profilului consiliului de administrație și profilul candidatului, documente ce au fost publicate, împreună cu anunțul de consultare a acționarilor/asociaților societății, pe site-ul autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-selectie-consiliul-de-administratie-2026-2030>) și site-ul regiei (<https://radpparges.ro/guvernanta-coorporativa/>). Prin Hotărârea C.J. Argeș nr. 86 din 26.03.2026 a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție și documentele aferente și a fost publicată pe paginile de internet ale autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-selectie-consiliul-de-administratie-2026-2030>) și site-ul regiei (<https://radpparges.ro/guvernanta-coorporativa/>).

2.3. Publicarea anunțului de selecție

În vederea respectării prevederilor art. 5 alin. 6 din OUG nr. 109/2011 și ale art. 19 din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, la data de 02.04.2026 a fost publicat anunțul de selecție pentru selecția membrilor Consiliului de Administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A., termenul de depunere a dosarelor de candidatură fiind data de 05.05.2026, ora 15:00.

Anunțul de selecție a fost publicat pe paginile oficiale de internet ale autorității publice tutelare (<https://www.cjarges.ro/procedura-selectie-consiliul-de-administratie-2026-2030>) și site-ul regiei (<https://radpparges.ro/guvernanta-coorporativa/>).

De asemenea, anunțul de selecție a fost publicat în publicațiile Curierul Național și Bani și Afaceri pe data de 02.04.2026.

2.4. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 06.05.2026 a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare în care s-au desfășurat activități aferente deschiderii dosarelor de candidatură în format letric și confruntarea comparativă cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la cerințele de participare, menționate în anunțul publicat.

Până la data limită de depunere a candidaturilor specificată în anunț (05.05.2026, ora 15:00) au fost depuse în format letric și electronic următoarele candidaturi:

Nr. crt.	Nume/prenume candidat	Dosar de candidatura nr.	Dosar trimis online DA/NU
1	ANTONESCU AURELIA GABRIELA	9567/30.04.2026	DA
2	CORCODEL IONUT	9292/28.04.2026	DA
3	FALCĂ-MATEI NICOLAE-DORIN	9817/05.05.2026	DA
4	IONIȚĂ MĂDĂLINA	7635/06.04.2026	DA
5	VĂDUVA ALIN SERGIU	9609/30.04.2026	DA

În urma analizei dosarelor de candidatură, au rezultat următoarele:

Candidați care fie nu au prezentat dosarul de candidatură în format letric/electronic sau care le-au prezentat incomplete: Nu este cazul.

2.5. Lista lungă de candidați

În temeiul art. 20 alin. (4) din Anexa 1 la HG 639/2023, CSN a elaborat Lista lungă, pe baza dosarelor de candidatură complete depuse, formată din următorii candidați:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Postul pentru care a depus candidatura	Eligibilitate (se va trece după caz Admis/ Respins)	Observații în cazul respingerii (se menționează motivele respingerii)
1.	ANTONESCU AURELIA GABRIELA	Administrator auditor	Admis	Nu este cazul
2.	CORCODEL IONUȚ	Administrator profil general	Admis	Nu este cazul
3.	FALCĂ-MATEI NICOLAE-DORIN	Administrator profil general	Admis	Nu este cazul
4.	IONIȚĂ MĂDĂLINA CARMEN	Administrator profil auditor	Admis	Nu este cazul
5.	VĂDUVA ALIN SERGIU	Administrator profil general	Admis	Nu este cazul

În conformitate cu dispozițiile art. 4⁵ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, autoritatea publică tutelară UAT Județul Argeș a transmis AMEPIP, în format electronic, dosarele de candidatură ale candidaților care nu sunt înscrși în Corpul administratorilor de întreprinderi publice, în scopul verificării și emiterii avizului conform.

Cu adresa AMEPIP nr. 7582/19.05.2026 au fost comunicate următoarele:

1. Aviz nr. 440/19.05.2026 pentru doamna Ioniță (Barbu) Mădălina Carmen;
2. Aviz nr. 441/19.05.2026 pentru domnul Văduva Alin Sergiu;

-Antonescu Aurelia-Gabriela - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 5 alin. (2) din OUG nr. 109/2011;

- Falcă-Matei Nicolae Dorbin - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 5 alin. (1¹) din OUG nr. 109/2011;

- Corcodel Ionuț - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 5 alin. (1¹) și art. 5 alin (2) din OUG nr. 109/2011;

- Lolea Daniel - faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011;

În urma comunicării ante-menționate a AMEPIP, CSN s-a întrunit în ședința din data de 26.05.2026, și a constatat îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 5 alin. (1¹) și alin. (2) din OUG nr. 109/2011 de către candidații Ioniță (Barbu) Mădălina Carmen și Văduva Alin Sergiu, stabilind totodată și solicitarea de clarificări următorilor candidați:

A. Antonescu Aurelia Gabriela:

- Depunere documente (contract individual de muncă, fișe de post, adeverințe, etc.) din care să rezulte experiența de minim 7 ani în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al RADPP Argeș.

B. Corcodei Ionuț:

- Depunere documente (contract individual de muncă, fișe de post, adeverințe, etc.) din care să rezulte experiența de minim 7 ani în domeniul științelor economice, ingineresti sau în domeniul de activitate al RADPP Argeș.

C. Ioniță Mădălina Carmen:

- Depunere certificat de cazier fiscal.

La data de 02.06.2026 s-a întrunit în ședință și, raportat la documentele depuse de către candidați și ca urmare răspunsurilor la clarificări transmise de unii dintre candidați, a stabilit:

1. Respingerea următoarelor dosare de candidatură:
Nu este cazul
2. Îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 5 alin. (1¹) și alin. (2) din OUG. nr. 109/2011 de către candidații:

Nr. crt.	Nume/prenume candidat	Dosar de candidatura nr.
1	ANTONESCU AURELIA GABRIELA	9567/30.04.2026
2	CORCODEI IONUȚ	9292/28.04.2026
3	FALCĂ-MATEI NICOLAE-DORIN	9817/05.05.2026
4	IONIȚĂ MĂDĂLINA	7635/06.04.2026
5	VĂDUVA ALIN SERGIU	9609/30.04.2026

2.6. Lista scurtă de candidați

Ca urmare a condițiilor necesare pentru ocuparea fiecărui post de administrator și raportat la documentele depuse de către candidați, CSN a decis includerea pe lista scurtă, cu indicarea postului pentru care fiecare candidat îndeplinește condițiile impuse, a următorilor candidați și informarea acestora privind includerea pe lista scurtă, precum și asupra obligativității de a depune declarația de intenție în termen de 15 zile de la data comunicării, respectiv până la data de 18.06.2026, ora 12:00:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Postul pentru care a depus candidatura	Eligibilitate (se va trece după caz Admis/ Respins)	Observații în cazul respingerii (se menționează motivele respingerii)
1.	ANTONESCU AURELIA GABRIELA	Administrator auditor	Admis	Nu este cazul
2.	CORCODEL IONUT	Administrator profil general	Admis	Nu este cazul
3.	FALCĂ-MATEI NICOLAE-DORIN	Administrator profil general	Admis	Nu este cazul
4.	IONIȚĂ MĂDĂLINA CARMEN	Administrator profil auditor	Admis	Nu este cazul
5.	VĂDUVA ALIN SERGIU	Administrator profil general	Admis	Nu este cazul

În ședința din data de 22.06.2026 CSN a constatat că patru (4) dintre candidați au depus declarațiile de intenție la sediul autorității publice tutelare – la registratura Consiliului Județean Argeș, Piața Vasile Milea, nr. 1, jud. Argeș, precum și în format electronic la adresa de email biroufpro@gmail.com și smlpgc.cjarges@gmail.com, și că doamna Ioniță Mădălina Carmen nu a depus declarația de intenție nici în format letric și nici electronic fapt pentru care a decis excluderea acesteia din procedura de selecție, aceasta fiind informată cu privire la acest aspect la data de 22.06.2026.

Comisia a desigilat declarațiile de intenție depuse de candidați, în format letric, la registratura autorității publice tutelare și a procedat la analiza acestora prin raportare la criteriile de selecție din profilul consiliului de administrație și profilul candidaților.

De asemenea, comisia a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților.

2.7. Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă

Membrii CSN au stabilit ca interviurile să aibă loc în data de 25.06.2026, online. Candidații au fost informați prin mail. La interviu au participat toți candidații.

Interviurile s-au desfășurat cu respectarea Planului de interviu.

CSN a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaje conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului.

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor este următoarea:

REZULTATE FINALE EVALUARE CANDIDAȚI ȘI CLASAMENTUL FINAL															
Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A.				CONSILIUL DE ADMINISTRATIE											
Criterii	Obligatoriul (Oblig.) sau Opțional (opt.)	Pondere (0-1)	Antonescu Aurelia	Corcodel Ionuț	Falck Matei Nicolae	Vaduva Alina Sergiu	Candidat 5	Candidat 6	Candidat 7	Candidat 8	Candidat 9	TOTAL PUNCTAJ CANDIDAȚI	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert															
A. COMPETENȚE															
1	Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice												Valoare totala punctaj candidati	Valoare = (Valoare totala PUNCTAJ CANDIDAȚI) * (valoare pondere)	Valoare totala / (Nr. candidati* Punctaj maxim)*100
1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	4	5	5	4					18	18	60%	90%
1.2	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	oblig.	1	5	5	5	5					20	18	60%	100%
1.3	Experiență în conducerea societăților/reșorțelor	oblig.	1	4	5	5	4	4				17	17	60%	85%
2.	Competențe profesionale de importanță strategică														
2.1	Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea societății	oblig.	1	4	5	5	4					18	18	60%	90%
2.2	Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	5	5	5	4,67					19,67	19,67	60%	98%
2.3	Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0,5	5	5	5	4,67					19,67	9,83	60%	98%
2.4	Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor	opt.	0,5	4	4	4	4					16	8	60%	80%
3.	Competențe de Guvernanță corporativă														
3.1	Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată	oblig.	1	4,67	4,67	4,67	4,67					18,67	18,67	60%	93%

B. TRĂSĂTURI														
3.2	Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	20	20	60%	100%
3.3	Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0,5	4	5	5	5	4			18	9	60%	90%
4.	Competențe sociale și personale													
4.1	Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	5	5	5	5	5			20	20	60%	100%
4.2	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/manAGERIALĂ	oblig.	1	5	5	5	5	5			20	20	60%	100%
5.	Experiență pe plan local și internțional													
5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	5	5	5	5	5			20	20	60%	100%
5.2	Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0,50	1	1	1	1	1			4	2	60%	20%
6.	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelară ori din cadrul altor autorități sau instituții publice													
6.1	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	5	5	5	5	5			20	20	60%	100%
7.	Competențe specifice acționarilor și autorității publice tutelare													
7.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	oblig.	1	4	5	5	5	4			18	18	60%	90%
7.2	Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice locale/centrale	opt.	0,5	4	5	5	5	4			18	9	60%	90%
	Sub-total:			73,67	79,67	78,67	73,00	64,17	0,00	0,00	305	265,17		
	Sub-total ponderat:			64,67	69,67	68,67	64,17	0	0	0				
1	Integritate și reputație personală/profesională	oblig.	1	5	5	5	5	5			20	20	60%	100%
2	Orientare către rezultate	opt.	0,5	5	5	5	5	5			20	10	60%	100%
3	Capacitatea de analiză și sinteză	oblig.	1	5	5	5	5	5			20	20	60%	100%
4	Independență	oblig.	1	5	5	5	5	5			20	20	60%	100%
5	Expunere politică	oblig.	1	5	1	5	5	5			16	16	N/A	80%

C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE															
6	Alinierea cu scrisoarea de așteptări														
6.1	oblig.	1	5	5	5	5	5	5				20	20	60%	100%
6.2	oblig.	1	5	5	5	5	5	5				20	20	60%	100%
6.3	oblig.	1	5	5	5	5	5	5				20	20	60%	100%

Astfel, ca urmare a desfășurării interviurilor, CSN a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă finală:

Adminmistrator – profil general:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament
1.	ANTONESCU AURELIA GABRIELA	120,67	109,17	3
2.	CORCODEL IONUȚ	123,67	111,17	2
3.	FALCĂ-MATEI NICOLAE DORIN	126,67	114,17	1
4.	VĂDUVA ALIN SERGIU	120,00	108,67	4

Adminmistrator – profil auditor:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament
1.	ANTONESCU AURELIA GABRIELA	120,67	109,17	1

3. Concluzii:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă.

Având în vedere clasamentul candidaților aflați în lista scurtă, în urma interviului organizat de Comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu, Comisia de selecție și nominalizare **propune** numirea pe posturile de administratori, în ordinea clasamentului, cu respectarea prevederilor art. 5 alin. (7) și (12) raportat la art. 29 din OUG 109/2011, a următoarelor persoane:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut	Punctaj total ponderat	Clasament	Postul vizat
1.	ANTONESCU AURELIA GABRIELA	120,67	109,17	3	Administrator – profil auditor
2.	CORCODEL IONUȚ	123,67	111,17	2	Administrator – profil general
3.	FALCĂ-MATEI NICOLAE DORIN	126,67	114,17	1	Administrator – profil general
4.	VĂDUVA ALIN SERGIU	120,00	108,67	4	Administrator – profil general

Conform art. 22 alin. (8) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP și ulterior conducătorului APT (în vederea luării deciziei de numire).

După emiterea avizului conform al AMEPIP, raportul final se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, a regie și a AMEPIP.

Comisia de selectie si nominalizare,

Preşedinte: ŞOVAR Cătălin

Membru: ENE Amalia

Expert independent: OANE Bogdan David

[illegible]

7. Competențe specifice acționarilor și substații publice locale													
7.1.	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	oblig.	1	4	5	5	4					18	60%
7.2.	Experiință anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale	opt.	0,5	4	5	5	4					9	60%
Sub-total:													
				73,67	73,67	73,67	73,67	0,00	0,00	0,00	0,00	265,37	90%
Sub-total ponderat:													
1	Integrare și repunere personală/profesională	oblig.	1	5	5	5	5					20	60%
2	Orientare către rezultate	opt.	0,5	5	5	5	5					20	60%
3	Capacitatea de analiză și sinteză	oblig.	1	5	5	5	5					20	60%
4	Independență	oblig.	1	5	5	5	5					20	60%
5	Expunere politică	oblig.	1	5	1	5	5					16	N/A
6	Alinarea cu scrierile de așteptare												80%
6.1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul	oblig.	1	5	5	5	5					20	60%
6.2	Formulează apărări coerente privind provocările specifice cu care se	oblig.	1	5	5	5	5					20	60%
6.3	Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care	oblig.	1	5	5	5	5					20	60%
Sub-total:													
				40,00	34,00	40,00	40,00	0,00	0,00	0,00	0,00	156	146
Sub-total ponderat:													
				37,50	33,50	37,50	37,50	0,00	0,00	0,00	0,00		
C. CONDITII PROSCRIPTIVE SI													
1	Respectarea economiei-financiare ale întreprinderilor în care s-a	oblig.	1	5	5	5	5					20	60%
2	Respectarea mediului de afaceri și a intereselor	opt.	1	1	2	2	1					6	40%
3	Amor de cînd este director al activității în organizație	opt.	1	1	1	1	1					4	60%
Sub-total :													
				7,00	8,00	8,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30	30
Sub-total ponderat:													
				7,00	8,00	8,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Total General:													
		20		123,67	123,67	126,67	120,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Total General Ponderat:													
				109,17	111,17	114,17	106,67	0,00	0,00	0,00	0,00		
CLASAMENT													
			3	2	1	1	4						

Comisia de selecție și nominalizare:

Numele și prenumele	Calitatea	Semnătura	Data:
SOVAK CATALIN	PREȘEDINTE COMISIE		25.06.2026
AMALIA ENE	MEMBRU COMISIE		25.06.2026
OANE BOGDAN DAVID	EXPERT INDEPENDENT		25.06.2026

REZULTATE EVALUARE CANDIDAȚI ÎN VEDEREA STABILIRII C.ASAMENTULUI FINAL																
Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A.			CONSILIUL DE ADMINISTRATIE													
	Criterii	Obligatoriul (Oblig.) sau Opțional (opt.)	Pondere (0-1)	Antonescu Aurelia Gabriela	Corcodei Ionuț	Falck Matei Nicolae Dorin	Văduva Alin Sergiu	Candidat 5	Candidat 6	Candidat 7	Candidat 8	Candidat 9	TOTAL PUNCTAJ CANDIDAȚI	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert																
1	Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice															
1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	4	5	5	5	4					18	18	60%	90%
1.2	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a regiei autonome	oblig.	1	5	5	5	5	5					20	18	60%	100%
1.3	Experiență în conducerea societăților/regilor	oblig.	1	4	5	4	4	4					17	17	60%	85%
2.	Competențe profesionale de importanță strategică															
2.1	Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea regiei autonome	oblig.	1	4	5	5	5	4					18	18	60%	90%
2.2	Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	5	5	5	5	5					20	20	60%	100%
2.3	Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0,5	5	5	5	5	5					20	10	60%	100%
2.4	Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor	opt.	0,5	4	4	4	4	4					16	8	60%	80%
3.	Competențe de Guvernanță corporativă															
3.1	Cunoștințe despre principiul și bune practici de guvernanță corporativă aplicată	oblig.	1	5	5	5	5	5					20	20	60%	100%
3.2	Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	5	5	5	5	5					20	20	60%	100%
3.3	Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0,5	4	5	5	5	4					18	9	60%	90%
4.	Competențe sociale și personale															
4.1.	Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	5	5	5	5	5					20	20	60%	100%
4.2.	Cunoșterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	5	5	5	5	5					20	20	60%	100%
5.	Experiență pe plan local și internațional															
5.1.	Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	5	5	5	5	5					20	20	60%	100%
5.2.	Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0,50	1	1	1	1	1					4	2	60%	20%

A. COMPETENȚE

6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice													
6.1. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal													
7. Competențe specifice acționarilor și autorității publice tutelare													
7.1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al regiilor autonome													
7.2. Experiență anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale													
Sub-total:													
Sub-total ponderat:													
1 Integritate și reputație personală/profesională													
2 Orientare către rezultate													
3 Capacitatea de analiză și sinteză													
4 Independență													
5 Expunere politică													
6 Alinierea cu scrisoarea de așteptări													
6.1 Prezență clar obiectivă pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările acționarilor													
6.2 Formularea aprecierii coerenței privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia													
6.3 Prezență clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări													
Sub-total:													
Sub-total ponderat:													
1 Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director													
2 Număr de mandate													
3 Ani de când este director executiv în organizație													
Sub-total :													
Sub-total ponderat:													
Total General:													
Nota finală:													
Total General Ponderat:													
CLASAMENT													
Comisia de selecție și nominalizare:													
Nume și prenume: Ene Amalia													
Data:													
Semnătura:													

Comisia de selecție și nominalizare:		Calitate: membru comisie
Nume și prenume: Ene Amalia		25.06.2026
Data:		
Semnătura:		

REZULTATE EVALUARE CANDIDAȚI ÎN VEDEREA STABILIRII CLASAMENTULUI FINAL																
Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A.			CONSILIUL DE ADMINISTRATIE													
		Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (opt.)	Pondere (0-1)	Antonescu Aurelia Gabriela	Corcodei Ionuț	Falci Matei Nicolae Dorin	Văduva Alin Sergiu	Candidat 5	Candidat 6	Candidat 7	Candidat 8	Candidat 9	TOTAL PUNCTAJ CANDIDAȚI	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert																
													Valoare totala punctaj candidati	Valoare = (Valoare totala PUNCTAJ CANDIDAȚI) * (valoare pondere)		Valoare totala / (Nr. candidați* Punctaj maxim)*100
1. Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice																
1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice		oblig.	1	4	5	5	4					18	18	60%	90%
1.2	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficiente pentru a permite funcționarea optimă a regiei autonome		oblig.	1	5	5	5	5					20	18	60%	100%
1.3	Experiență în conducerea societăților/regilor		oblig.	1	4	5	4	4					17	17	60%	85%
2. Conștințe profesionale de importanță strategică																
2.1	Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea regiei autonome		oblig.	1	4	5	5	4					18	18	60%	90%
2.2	Competență financiară și de afaceri		oblig.	1	5	5	5	5					20	20	60%	100%
2.3	Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor		oblig.	0,5	5	5	5	5					20	10	60%	100%
2.4	Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor		opt.	0,5	4	4	4	4					16	8	60%	80%
3. Competențe de Guvernanță corporativă																
3.1	Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernanță corporativă aplicată		oblig.	1	5	5	5	5					20	20	60%	100%
3.2	Capacitatea de a lua decizii		oblig.	1	5	5	5	5					20	20	60%	100%
3.3	Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice		opt.	0,5	4	5	5	4					18	9	60%	90%
4. Competențe sociale și personale																
4.1.	Comunicare interpersonală și instituțională		opt.	1	5	5	5	5					20	20	60%	100%
4.2.	Cunoașterea și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială		oblig.	1	5	5	5	5					20	20	60%	100%
5. Experiență pe plan local și internațional																
5.1.	Experiență de administrare sau management pe plan local/național		oblig.	1	5	5	5	5					20	20	60%	100%
5.2.	Experiență de administrare și management pe plan internațional		opt.	0,50	1	1	1	1					4	2	60%	20%

A. COMPETENȚE

Comisia de selecție și nominalizare:																
CLASAMENT																
Total General Ponderat:																
Nota finala:																
Total General:																
Sub-total ponderat:																
Sub-total :																
3	Ani de când este director executiv în organizație	opt.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	60%	20%
2	Număr de mandate	opt.	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	6	6	60%	30%
1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director	oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	60%	100%
Sub-total ponderat:																
Sub-total:																
6.3	Prezintă clar legătura dintre profilul personal și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări	oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	60%	100%
6.2	Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	60%	100%
6.1	Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat în directă corelare cu așteptările acționarilor	oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	60%	100%
6	Alinierea cu scrisoarea de așteptări												0			
5	Exponere politică	oblig.	1	5	1	5	5	5	5	5	5	5	16	16	N/A	80%
4	Independență	oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	60%	100%
3	Capacitatea de analiză și sinteză	oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	60%	100%
2	Orientare către rezultate	opt.	0,5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	20	10	60%	100%
1	Integritate și reputație personală/profesională	oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	60%	100%
Sub-total ponderat:																
Sub-total:																
7.2.	Experiință anterioară în relația cu autoritățile publice, locale/centrale	opt.	0,5	74,00	80,00	79,00	74,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	307	9	60%	90%
7.1.	Cunoștințe despre domeniul de activitate al regiei autonome	oblig.	1	4	5	5	5	4					18	18	60%	90%
6.1.	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	20	20	60%	100%
Conținutul și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																

Comisia de selecție și nominalizare:	
Nume și prenume: Șovar Cătălin	Calitate: Președinte comisie
Data:	25.06.2026
Semnătura:	

REZULTATE EVALUARE CANDIDAȚI ÎN VEDEREA STABILIRII CLASAMENTULUI FINAL															
Regia de Administrare a Domeniului Public și Privat al Județului Argeș R.A.		CONSILIUL DE ADMINISTRARE													
		Pondere (0-1)	Antonescu Andreia Gabriela	Comandor Ionuț	Păuleș Matei Nicolae Doru	Văduva Alina Sergiu	Candidat 5	Candidat 6	Candidat 7	Candidat 8	Candidat 9	TOTAL PUNCTAJ CANDIDAȚI	Total pondere	Punctaj maxim	Punctaj curent colectiv
Criterii	Obligația sau Opțiunea (Oblig./Opt.)														
Scara 1 - Competențe Profesionale - Indicatori: Echipă - Competențe Profesionale - Indicatori: Echipă - Scara 1 - Competențe Profesionale - Indicatori: Echipă - Scara 1 - Competențe Profesionale - Indicatori: Echipă															
1. Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice															
1.1 Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	4	5	5	4						18	18	60%	90%
1.2 Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficiente pentru a permite funcționarea optimă a regiilor autonome	oblig.	1	5	5	5	5						20	18	60%	100%
1.3 Experiență în conducerea activităților/regiilor	oblig.	1	4	5	4	4						17	17	60%	85%
2. Competențe profesionale de înțelegere strategică															
2.1 Competențe fundamentale de strategie în ceea ce privește activitatea regiilor autonome	oblig.	1	4	5	5	4						18	18	60%	90%
2.2 Competență financiară și de afaceri	oblig.	1	5	5	5	4						19	19	60%	95%
2.3 Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderilor	oblig.	0.5	5	5	5	4						19	9.5	60%	95%
2.4 Experiență în atragerea și gestionarea investițiilor	opt.	0.5	4	4	4	4						16	8	60%	80%
3. Competențe de Gubernanță corporativă															
3.1 Cunoștințe despre principii și bune practici ale guvernării corporative aplicată	oblig.	1	4	4	4	4						16	16	60%	80%
3.2 Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	5	5	5	5						20	20	60%	100%
3.3 Cunoștințe despre monitorizarea performanței întreprinderilor publice	opt.	0.5	4	5	5	4						18	9	60%	90%
4. Competențe sociale și personale															
4.1 Comunicare interpersonală și instituțională	opt.	1	5	5	5	5						20	20	60%	100%
4.2 Cunoștințe și aplicarea eticii și integrității în activitatea profesională/managerială	oblig.	1	5	5	5	5						20	20	60%	100%
5. Experiență pe plan local și internațional															
5.1 Experiență de administrare sau management pe plan local/național	oblig.	1	5	5	5	5						20	20	60%	100%
5.2 Experiență de administrare și management pe plan internațional	opt.	0.50	1	1	1	1						4	2	60%	20%
6. Competențe și contribuții specifice pentru funcționarea publică sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice în vedere ori din cadrul celor autorități sau instituții publice															

A COMPETENȚE

[illegible]